No A 59 2009
ISBN: 978-91-7264-842-5
ISSN: 1104-2508

Intresset och kunskapen kring frågor som berör ledarskap och kön har växt fram sedan 1970-talet. Historiskt har ledarskapsforskningen ofta satt fokus på högre chefers egenskaper och beteende - deras ledarstil och vilken betydelse det har för arbetsorganisationernas framgång. Men på vilket sätt har arbetsvillkoren betydelse för det ledarskap första linjens chefer utövar? Vilken betydelse har könssammansättningen? Hur ser denna chefsgrupps vardagsarbete ut och vilka idealbilder finns?

I denna bok visar Britt-Inger Keisu hur de arbetsvillkor som råder i arbetsorganisationer påverkar första linjens chefers arbetsvardag, deras möjligheter att utöva ledarskap och följaktligen vilken typ av ledarstil de har. Analyserna baseras på intervjuer med kvinnor och män i en verkstadsindustri och i en kommunal äldreomsorgsorganisation. Den maskulina könsmärkningen av ledarskap är stark och de beskrivna ledarskapsidealen och ledarskapspraktiken speglar egenskaper och beteende som i det västerländska samhället vanligen tillskrivs män. Trots att både kvinnorna och männen beskriver att de gör ledarskap på ett likvärdigt sätt är deras föreställningar om kön diametralt olika där kvinnor och feminitet underordnas män och maskulinitet. Därutöver framkommer att könssammansättningen har betydelse för hur utbredd sexismen är i arbetsorganisationerna.

Att peka med hela handen syftar på att både kvinnornas och männens berättelser i både äldreomsorgen och verkstadsindustrin speglar ideal och utövande av en auktoritär och uppgiftsorienterad ledarstil med rötter i tidig industrialism.

Sociologiska institutionen
Umeå universitet
901 87 Umeå
www.umu.se

Britt-Inger Keisu

Att peka med hela handen

Om arbetsvillkor och kön bland första linjens chefer

Att peka med hela handen

Om arbetsvillkor och kön bland första linjens chefer

Britt-Inger Keisu

Sociologiska institutionen
Avhandling 2009

Att peka med hela handen.indd 1 2009-06-18 11:28:40